

# PENJELASAN KERTAS KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA

## A. PERENCANAAN KINERJA

### II. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN

#### a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN

##### 1. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebelum DIPA ditetapkan

- RKT disusun setelah DIPA diterbitkan
- Dokumen terlampir:
  - 1) RKT 2019
  - 2) DIPA 2019
  - 3) RKT 2020
  - 4) DIPA 2020

##### 2. Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun

Terlampir Perjanjian Kinerja PPPPTK Pertanian tahun 2020

##### 3. PK telah dipublikasikan

Dokumen PK 2020 telah diunggah pada laman resmi BBPPMPV Pertanian  
( <https://p4tkpertanian.kemdikbud.go.id> )



#### 4. Rencana Aksi atas kinerja sudah ada

Rencana aksi telah dibuat, dokumen Rencana Aksi terlampir.

#### b. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN

#### 5. Kegiatan telah selaras dengan sasaran strategis/indikator kinerja yang akan dicapai

Dengan memperhatikan hubungan kegiatan dengan sasaran, maka dapat dikatakan bahwa:

- Menjadi penyebab langsung terwujudnya sasaran;
- Relevan;
- Memiliki hubungan sebab akibat (kausalitas)
- Cukup untuk mewujudkan sasaran dalam rencana kinerja tahunan

Matrik kesesuaian kegiatan dengan Sasaran/Indikator kinerja sebagaimana terlampir.

#### 6. Dokumen PK telah selaras dengan Renstra Satuan Kerja

#### Keselarsan Dokumen PK dengan Renstra Satuan Kerja

**Tabel 2.3.**  
**Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Sasaran Strategis BBPPMPV Pertanian**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET 2024
<b>2020 (DITJEN GTK)</b>		
Meningkatnya <del>pendidik</del> dan tenaga kependidikan profesional	Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak	3.540 orang
<b>2021 – 2024 (DITJEN DIKSI)</b>		
SK1. Meningkatnya jumlah SMK yang berkualitas dan berstandar industri	1.1. Jumlah guru kejuruan yang mengikuti pelatihan upskilling dan reskilling berstandar industri 1.2. Jumlah kepala sekolah yang mengikuti pelatihan peningkatan kapasitas manajerial berbasis industri. 1.3. Jumlah SMK yang mendapatkan fasilitasi pengembangan sarana prasarana sekolah 1.4. Jumlah SMK yang memperoleh pembinaan untuk memperoleh status BLUD sekolah 1.5. Jumlah SMK yang memperoleh pembinaan untuk menyelenggarakan Teaching Factory sekolah 1.6. Jumlah SMK yang menawarkan program 4 tahun (lulus dengan gelar D2)	8000 orang guru 4882 orang tenaga kependidikan 2170 lembaga 2170 lembaga 2170 lembaga 2170 lembaga
SK 2. Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	2.1. Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB predikat BB 2.2. Menjadi Satker di Ditjen Pendidikan Vokasi mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM 2.3. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	80 Predikat WBBM 95

Sumber: Renstra BBPPMPV Pertanian 2020-2024 hal. 16

2006220625014

Halaman 1 dari 2

TARGET KINERJA			
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target
1	Meningkatnya Kompetensi guru dan tenaga kependidikan	1.1 Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak	73 orang
KEGIATAN DAN ANGGARAN			
No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	5634	Pendidikan dan Pelatihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan	48.502.054.000
TOTAL			48.502.054.000

Cianjur, Juni 2020  
Kepala PPPPTK Pertanian Cianjur

Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan  
(Dr. H. Rully Ruli Basuni, MP.)

Sumber: PK PPPPTK Pertanian 2020, hal. 2

Kriteria keselarasan:

- Sasaran2 yang ada di PK merupakan sasaran2 yang akan diwujudkan dalam Renstra satuan kerja;
- Target2 kinerja PK merupakan breakdown dari target2 kinerja dalam Renstra satuan kerja;
- Sasaran, indikator dan target yang ditetapkan dalam PK menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ada di Renstra satuan kerja

**7. Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja**

Dokumen Rencana Aksi disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja.

Rencana Aksi telah merinci target per bulan dan triwulan.

Dokumen Rencana Aksi sebagaimana terlampir.

**8. Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja.**

Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode.

Dokumen Rencana Aksi sebagaimana terlampir.

**c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN**

**9. PK telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan**

Pengarahan kegiatan dilaksanakan pada Rapat tim Manajemen, setiap bulan. Hal ini tergambar pada notula rapat sebagaimana terlampir.